



A 日程

開催日 2023年

第1部

B日程

第2部

対象者

岡山市内の企業に勤務する 管理職の方(性別は問いません)



時間

いずれの日程も

※講座は各テーマ 約3時間です。

13:30~16:30 [受付]13:00~

第1部

社員の能力・組織の力を 引き出すマネジメント手法

STEP 01

●アンガーマネジメントによる組織づくり

アンガーの原因となる価値観の違いに着目し、社員同士の 信頼関係づくりやチームビルディングを考える。

STEP 02)部下を育てる「1 on 1ミーティング 」

-般的な面談との違いや導入のメリット、よくある失敗や効果 的な運用の仕方について学び、自律型人材への成長を促す。

STEP 03 ●社員の能力を最大限に発揮させるには グループワークを通じて、個々の社員の能力を引き出すた めの支援や課題について共有しながら考える。

第2部

柔軟な視点と多様性を 活かした強い組織の作り方

01

STEP ●部下・組織に対する柔軟な視点を養う

アンコンシャス・バイアス(無意識の思い込み)について学び、多様 な人材に対する柔軟な視点を持ち、組織づくりのヒントを得る。

STEP

ダイバーシティ経営の有効性

ダイバーシティ経営の成功事例から組織にもたらすメリット を知り、成果を生み出すためのポイントを学ぶ。

STEP 03 ●心理的安全性の高い職場とは

心理的安全性の与える影響や高めるための方法を学び、 意見交換を行いながら、職場づくりについて考える。



講師紹介



高松太田社労士事務所 代表 社会保険労務士 アンガーマネジメントコンサルタント たにがわ Ф 谷川 由紀

大学卒業後、人材会社にて約11年間、営業およびキャリアカウンセラーとして、約1000人 の転職支援に携わる。在職中、社会保険労務士試験に合格。勤務社労士を経て、2013年に 開業。厚生労働省委託事業「仕事と家庭の両立支援プランナー」「女性活躍推進アドバイ ザー」および中小企業基盤整備機構の「よろず支援拠点コーディネーター」等の業務を 担当し、中四国エリアを中心に約500社を超える企業に"働きやすく、長く働き続けられる 会社"づくりを目指した支援を行う。また、講師としてダイバーシティ経営・女性活躍推進・ 非正規雇用(高齢者、外国人等)等の多様な人材活用セミナー、アンガーマネジメントやア ンコンシャス・バイアス等をテーマとしたコミュニケーション研修にも多数登壇している。

場 会

さんかく岡山 会議室

〒700-0822 岡山市北区表町三丁目14-1-201号 (アークスクエア表町2階)

Googleマップ でのご確認は こちらから!





お申し込みは、FAX・お電話・Webサイトから

申込締切

A 日程 9/28 🕏 B日程 11/10 @

受託事業者



〒700-0023 岡山県岡山市北区駅前町1-8-18

FAX 086-236-0226 TEL 086-236-0225 [#3] 森本、鯉江



https://okayama-management2023.ask-aso.jp お申し込み用紙 業 種 会社名 住 所 部署 TEL () **FAX** () フリガナ 役 職 メールアドレス ご担当者名 フリガナ 入社年数 年 役職 性別(任意): 参加者名 メールアドレス 1 希望日程: □ A日程(10/2·11/8) □ В日程(11/15・12/14) 入社年数: 性別(任意): フリガナ 年 役職 希望参加 研修会 メールアドレス 参加者名 参加者の お名前を記入し、 希望円程にチェックを お願いします。 **希望日程:** □ **A日程**(10/2·11/8) □ В日程 (11/15・12/14) フリガナ 入社年数 年 部署 役職 性別(任意): メールアドレス (3) 参加者名 希望日程: □ A日程(10/2·11/8) □ В日程 (11/15・12/14) 備考欄